

До
Ръководството

Уважаема/и г-жо/г-н Директор,

Предлагам на вашето внимание: *Предложение за изготвяне на актюерска оценка съгласно изискванията на Международните Счетоводни Стандарти (IAS19) във връзка със задълженията на работодателя по член 222 на Кодекса на труда.*

Настоящото предложение има за цел да представи на Вашето внимание възможностите за подобряване и улеснение на Вашата работа във връзка с изготвяне на финансовите отчети на ръководеното от Вас предприятие и да допълним работа на Вашия одитор, като предложим възможност за улеснение и подобрене процеса по оценка на задължения към персонала във връзка с прилагането на чл. 222 от Кодекса на труда.

Съгласно Кодекса на труда (чл.222) работодателят е задължен да изплаща на персонала при настъпване на пенсионна възраст обезщетение, между 2 и 6 брутни работни заплати към датата на прекратяване на трудовото правоотношение. Към датата на годишния финансов отчет, съгласно МСС 19 - *Доходи на наетите лица*, дружеството е задължено да направи актюерска оценка на тези задължения и на база определената им настояща стойност признава разход в отчета за доходите и дългосрочно задължение към персонала.

Задълженията към персонала включват настоящата стойност на задължението на дружеството за изплащане на обезщетения на наетия персонал при настъпване на пенсионна възраст. Съгласно Кодекса на труда всеки служител има право на обезщетение в размер на две брутни заплати при пенсиониране, а ако има трудов стаж над 10 години в същото предприятие, обезщетението е в размер на 6 брутни заплати към момента на пенсиониране. За определянето на тези задължения е необходимо дружеството да направи актюерска оценка, като използва услугите на сертифициран актюер (МСС19). На база на изготвения от актюера доклад се определят задължение в баланса към края на отчетния период.

Предмет на актюерския доклад е определяне на дългосрочното задължение на работодателя за изплащане на дефинирани доходи при напускане. МСС19 изисква да бъде определена сегашната стойност на бъдещите задължения на работодателя за изплащане на дефинирани доходи, чрез прилагане на кредитния метод на прогнозираните единици. В случай, че няма допълнително уговорени обезщетения при напускане в колективен трудов договор с наетите лица, над тези посочени в Кодекса на труда, те няма да бъдат предмет на изчисленията в доклада.

Събитието, което поражда задължението на работодателя е напускането на лицето, когато то е придобило право на пенсия за осигурителен стаж и възраст. Това налага точно предвиждане на момента на напускане на наетите лица, според момента на възникване на това право. Размерът на обезщетението е в пряка зависимост от трудовия стаж на лицето, като след определен период от 10 и повече години, бъдещия трудов стаж не влияе върху по-нататъшния размер на задължението. За да се определи точният размер на задължението е необходимо да се прогнозира размерът на обезщетението в бъдещия момент, в който то ще бъде дължимо към наетото лице и това обезщетение трябва да се дисконтира към момента на извършване на оценката на задължението.

Изчисленията се извършват индивидуално за всички служители, наети на трудов договор при работодателя на базата на отработения и предстоящия им трудов стаж. Общото задължение се разпределя през целия очакван трудов стаж на наетото лице при работодателя, като размерът на задължението към момента на оценката представлява пропорционална част, отнасяща се за годините на отработения трудов стаж. Всяка единица – година отработен трудов стаж се измерва отделно за да се определи окончателния размер на задължението. На базата на структурата на служителите по пол и възраст са приложени статистически вероятности лицата да не доживеят до възрастта, необходима за придобиване на право на пенсия или да напуснат работодателя по други причини преди да са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

Благодаря за отделеното време. Предлагам в удобно за Вас време да обсъдим възможностите за съвместна работа.

С Уважение,
“Актьери Консулт Груп” ЕООД

Mobile: (+359 889) 197323
e-mail: office@akgroup.eu
web: www.akgroup.eu